Quando viene pagato il TFR?

Tempi, ritardi e rimedi per lavoratori privati e pubblici

Guida pratica aggiornata 2026

A cura dell'Avv. Antonio Polenzani — Studio Legale Polenzani Brizzi

1 La prima distinzione da fare

Dipendente privato

Dipendente pubblico

Le regole cambiano in modo significativo tra settore privato e pubblico.

2 Settore privato

- Non esiste un termine legale unico: conta il CCNL applicato.
- In molti casi il TFR arriva con l'ultima busta paga o entro 30–60 giorni.
- Per le dimissioni, il termine può variare da 30 giorni a 12 mesi, in base al CCNL.
- Se il TFR è nel Fondo Tesoreria INPS, di regola l'interlocutore resta il datore di lavoro.

Verifica sempre il tuo CCNL: è la fonte decisiva per i tempi di pagamento nel privato.

3 Settore pubblico (TFS/TFR)

- **Inabilità o decesso:** entro 105 giorni
- **Pensione di vecchiaia con requisiti entro il 31/12/2026:** dopo 12 mesi + 3 mesi
- **Pensione di vecchiaia con requisiti dal 01/01/2027:** dopo 9 mesi + 3 mesi
- **Fine incarico a termine:** dopo 12 mesi + 3 mesi
- **Dimissioni volontarie o licenziamento:** dopo 24 mesi + 3 mesi
- **Pensione anticipata:** il termine decorre dalla data dei requisiti ordinari di vecchiaia, non dalla data di uscita effettiva

Nel pubblico i tempi sono normalmente molto più lunghi rispetto al settore privato.

4 Se il TFR non arriva

1. Verifica il termine applicabile
2. Invia una richiesta scritta al datore o all'ente competente
3. Se non basta, invia una diffida formale
4. In caso di insolvenza, valuta il Fondo di Garanzia INPS
5. Se necessario, attiva conciliazione o ricorso al Tribunale del Lavoro

Non serve aspettare un anno intero prima di agire: conta la scadenza effettiva del termine applicabile.

5 Errori da evitare

- Aspettare senza inviare nulla di scritto
- Confondere Fondo Tesoreria, Fondo di Garanzia e fondo pensione
- Pensare che nel pubblico valgano i tempi del privato
- Affidarsi solo a risposte verbali

Studio Legale Polenzani Brizzi

Nota informativa: contenuto divulgativo, non sostituisce consulenza legale. Ogni caso concreto va verificato in base alla normativa applicabile e alla specifica situazione lavorativa.